

## POLITICA DI SICUREZZA e AMBIENTE

La **IMPES SERVICE S.p.A.** considera la salute e la sicurezza sui luoghi di lavoro e la cura dell'ambiente un requisito e un valore fondamentale da perseguire costantemente per lo sviluppo sostenibile delle sue attività industriali. Con la politica di sicurezza e salute sui luoghi di lavoro e la politica ambientale definita nel presente documento l'azienda vuole rendere evidente l'impegno nei confronti della sicurezza e definire una guida per attuare e migliorare il proprio sistema di gestione. A questo scopo l'azienda ha ritenuto opportuna l'istituzione e l'applicazione di un Sistema di Gestione Sicurezza & Ambiente. Con l'implementazione di un Sistema di Gestione per la salute e la sicurezza sui luoghi di lavoro e ambiente documentato conforme alla Norma **UNI EN ISO 14001:2015** e **UNI EN ISO 45001:2018** e ai principi dei regolamenti comunitari, l'organizzazione assume un impegno mediante il quale si prefigge di:

- operare nel rispetto di tutte le leggi, i regolamenti e le normative applicabili ai prodotti, processi e servizi dell'azienda;
- valutare periodicamente attraverso siti web e riviste specializzate la conformità del sistema alle leggi, ai regolamenti e alle normative di cui al punto precedente;
- fissare e raggiungere obiettivi misurabili;
- valutare periodicamente mediante opportuni criteri di misurazione le proprie prestazioni e quelle dei fornitori;
- prevenire e ridurre gli infortuni e l'insorgenza delle malattie professionali di coloro i quali sono impegnati nei luoghi di lavoro delle attività aziendali;
- valutare ed eliminare i rischi per la salute e la sicurezza per tutti i siti produttivi;
- ridurre i rischi alla fonte;
- sostituire ciò che è pericoloso, con ciò che non lo è, o è meno pericoloso;
- gestire al meglio i rifiuti prodotti in sede e nelle attività di cantiere, favorendo la raccolta differenziata, il recupero o riciclo ove possibile;
- valutare, prevenire e minimizzare eventuali rischi correlati agli aspetti ambientali delle proprie attività, e dove possibile dell'intero ciclo di vita dei prodotti e servizi;
- monitorare con attenzione lo sfruttamento delle risorse naturali, minimizzare i consumi di energia elettrica e aumentare l'utilizzo di energia derivante da fonti rinnovabili
- rispettare i principi ergonomici sulla concezione dei posti di lavoro, nella scelta delle attrezzature e nella definizione dei metodi di lavoro e produzione, anche per attenuare il lavoro monotono e quello ripetitivo;
- dare priorità alle misure di protezione collettiva rispetto alle misure di protezione individuale;
- limitare al minimo i lavoratori che sono, o possono essere, esposti al rischio;
- utilizzare in modo limitato gli agenti chimici, fisici e biologici, sui luoghi di lavoro;
- effettuare il controllo sanitario dei lavoratori in funzione dei rischi specifici;
- effettuare regolare manutenzione di ambienti, attrezzature, macchine ed impianti, con particolare riguardo ai dispositivi di sicurezza in conformità alle indicazioni dei fabbricanti;
- informare, formare, consultare e coinvolgere i lavoratori e i loro rappresentanti, sulle questioni riguardanti la sicurezza e la salute sul luogo di lavoro;
- assicurare che la politica qui esposta e il relativo sistema di gestione siano compresi, attuati e mantenuti a tutti i livelli dell'organizzazione e che il sistema sia sostenuto da periodiche e sistematiche attività di formazione e addestramento;
- comunicare i principi di politica dell'azienda ai dipendenti, ai fornitori e a chiunque ne faccia richiesta attraverso la consegna in formato cartaceo e/o l'affissione a vista;
- sensibilizzare appaltatori e fornitori e richiedere loro il rispetto delle politiche, delle leggi e degli impegni in materia di sicurezza adottati dall'azienda.

Quanto sopra indicato è perseguito con metodicità e costanza dalla **IMPES SERVICE S.p.A.** con la consapevolezza che il processo di miglioramento continuo della performance richiede un atteggiamento positivo ed uno sforzo congiunto da parte di tutti i componenti l'organico aziendale. Per rendere tangibile quanto indicato, la Direzione Aziendale, oltre a rendere disponibili le necessarie risorse, stabilisce degli indici di raffronto che, analizzati in sede di riesame del sistema, consentano di valutare nel medio periodo i miglioramenti/benefici derivanti dall'applicazione del Sistema di Gestione. Tutti i responsabili delle funzioni aziendali e tutto il personale alle loro dipendenze hanno responsabilità diretta (nella propria sfera d'azione) nell'applicazione di quanto prescritto nella presente politica.

Ferrandina, 01.07.2020

L'Alta Direzione  
impes service s.p.a.  
IL PRESIDENTE  
Avv. Francesco Somma

