POLITICA SUL WHISTLEBLOWING DELLA IMPES SERVICE SPA

1 - Scopo

La Impes Service SpA promuove una cultura organizzativa basata sull'integrità, sulla trasparenza e sull'etica. La presente politica è stata sviluppata per fornire una guida chiara e un meccanismo efficace per segnalare in modo responsabile e riservato preoccupazioni relative a comportamenti illegali, non etici o scorretti all'interno dell'azienda.

2 - Definizioni

Whistleblower: Un whistleblower è qualsiasi dipendente, fornitore, cliente o parte interessata che segnala in buona fede un comportamento scorretto o illegale all'interno dell'azienda.

Comportamento scorretto: Questo termine include, ma non è limitato a, frodi, corruzione, abuso di potere, discriminazione, molestie, violazioni della sicurezza informatica o qualsiasi altra violazione di leggi o politiche aziendali.

3 - Procedure di Whistleblowing

Confidenzialità: Tutte le segnalazioni di comportamento scorretto saranno trattate in modo riservato e la privacy del whistleblower sarà rigorosamente protetta, nella misura consentita dalla legge.

Canali di segnalazione: I whistleblower possono presentare segnalazioni di persona all'incaricato, che manterrà la riservatezza circa l'identità del segnalante all'interno di quanto previsto dalla normativa vigente; in alternativa, è possibile effettuare la segnalazione a mezzo di una email all'indirizzo dedicato:

whistleblowing_impes@impesservice.it

Processo di indagine: Dopo aver ricevuto una segnalazione, l'azienda condurrà un'indagine approfondita e imparziale.

Protezione contro le ritorsioni: L'azienda proibisce qualsiasi forma di ritorsione o punizione contro chiunque presenti una segnalazione in buona fede. Qualsiasi tentativo di ritorsione sarà considerato una violazione delle politiche aziendali e affrontato con sanzioni disciplinari.

Riservatezza delle informazioni: Le informazioni raccolte durante un'indagine saranno gestite in modo riservato e comunicate solo a coloro che ne hanno bisogno per scopi di indagine.

4 - Comunicazione e formazione

La formazione dei dipendenti è una componente essenziale per un efficace funzionamento del whistleblowing. Ci impegniamo nella diffusione di questa politica e a fornire la formazione necessaria per garantire una comprensione completa del processo di whistleblowing.

5 - Revisione e aggiornamento

Questa politica verrà periodicamente rivista per garantire la sua efficacia e rilevanza. Le modifiche saranno comunicate a tutti i dipendenti e interessati.

La politica aziendale sul whistleblowing di Impes Service SpA è progettata per promuovere un ambiente in cui tutti possano segnalare comportamenti scorretti o problematiche in modo sicuro e responsabile, contribuendo così a mantenere la nostra azienda etica e conforme alla legge.

Ferrandina, 10/07/2023

IL PRESIDENTE DEL CDA