

POLITICA AZIENDALE PER LA PARITÀ DI GENERE E L'INCLUSIONE

Da sempre la IMPES SERVICE S.p.A. ha valutato le competenze e le capacità del proprio personale cercando di evitare pregiudizi e stereotipi ma è con l'adozione della UNI /PdR 125:2022 che si vuole dare inizio ad un percorso concreto e sistematico volto ad incoraggiare una cultura inclusiva e priva di distorsioni -anche inconsci- che valorizzi le donne e gli uomini presenti in azienda allo stesso modo.

Anche se il settore in cui opera la IMPES SERVICE S.p.A. è storicamente di predominanza maschile l'azienda crede che diversità e pluralità siano la fonte di idee nuove e innovative, che possano creare soluzioni che portino alla realizzazione di una società sostenibile.

In quest'ottica la Impes vuole creare un ambiente di lavoro stimolante e aperto, impegnato nel sostegno dei valori della diversità, dell'inclusione e della parità di genere attraverso l'adozione di meccanismi societari, organizzativi e gestionali improntati al rispetto dei diritti e della libertà e dignità delle persone.

Un ambiente inclusivo e aperto è un trampolino di lancio per un'azienda florida e solida, che valorizza e tutela la diversità e le pari opportunità sul luogo di lavoro.

La Impes Service S.p.A., tramite l'implementazione di un sistema di parità di Genere conforme alla UNI/PdR 125:2022 nonché secondo le linee guida della norma ISO 30415:2021, ha avviato un percorso di cambiamento nella propria organizzazione al fine di operare secondo un approccio basato sull'imparzialità, che non ammette alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta, multipla e interconnessa in relazione al genere, all'età, all'orientamento e all'identità sessuale, alla disabilità, allo stato di salute, all'origine etnica, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alla categoria sociale di appartenenza e alla fede religiosa. Promuove inoltre le condizioni che consentono di rimuovere gli ostacoli culturali, organizzativi e materiali che limitano l'espressione piena delle persone e la loro completa valorizzazione all'interno dell'organizzazione.

La Impes S.p.A., nell'ottica di cui innanzi, si impegna:

- Ad applicare prassi di gestione e sviluppo delle risorse umane che promuovono una cultura inclusiva di accesso a mansioni aziendali e di crescita nel percorso professionale, garantendo uguali possibilità a tutto il personale e favorendo il rafforzamento del genere femminile;
- A comunicare in modo trasparente, internamente ed esternamente, la propria volontà di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare il rafforzamento del genere femminile;
- Creare un ambiente di lavoro inclusivo, collaborativo, solidale, trasparente e aperto all'ascolto di tutto il personale;
- Applicare specifiche politiche per la gestione del personale finalizzate a garantire equità in tutte le fasi del rapporto di lavoro, dal processo di selezione delle persone, all'assegnazione dei ruoli, alla gestione della carriera, alla valutazione e sviluppo professionale, all'equità salariale, alla risoluzione del rapporto lavorativo;
- Riconoscere il valore dell'equilibrio tra vita professionale e vita privata sviluppando programmi e iniziative per la genitorialità e cura e per la conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance).
- Preservare il valore del proprio personale e a proporre la tutela dell'integrità psicofisica, morale e culturale attraverso condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e

IMPES Service S.p.A.

Sede Legale ed Operativa
S.S. 407 Basentana Km.75,500
Località Macchia 75013 Ferrandina (MT)

Tel. +39 0835 553001
Fax +39 0835 553026

Web site: www.impesservice.it
e-mail: info@impesservice.it
PEC: impesservice@legalmail.it

Capitale Sociale € 1.295.000,00 i.v.
R.l. Matera
C.F. – P. IVA 00651680779

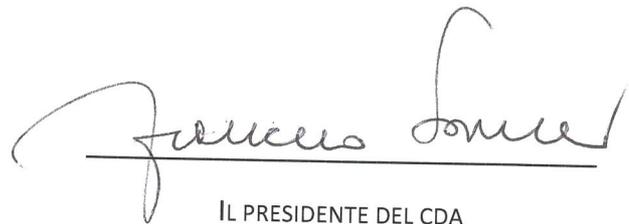
delle regole comportamentali.

Per il raggiungimento dei summenzionati obiettivi ed impegni la Impes:

- Rivolge a tutto lo staff le opportunità di carriera, di formazione ed i programmi per lo sviluppo professionale e il miglioramento delle competenze;
- definisce e monitora un PIANO DI AZIONE per l'attuazione della presente politica nell'ambito di un sistema di gestione per la parità di genere e inclusione (con particolare attenzione alla tutela della maternità/paternità) lo stato di avanzamento e i risultati sono monitorati attraverso la predisposizione di specifici KPI.
- è costituito, a presidio di quanto espresso, un COMITATO GUIDA per la parità di genere ai fini della efficace adozione e la continua ed efficace applicazione della politica per la parità di genere.

La presente politica di integra con le altre politiche aziendali di Qualità, Sicurezza e Ambiente e di Responsabilità Sociale – Dichiarazione diritti umani.

Ferrandina (MT), 08.03.2023



IL PRESIDENTE DEL CDA