

DICHIARAZIONE DEI DIRITTI UMANI

IMPES SERVICE S.P.A.

30/06/2022

1. OBIETTIVO

Uno dei principi fondanti della IMPES SERVICE S.P.A. è il riconoscimento del valore umano e la tutela della dignità. Il rispetto dei diritti dell'uomo e la promozione del benessere dei dipendenti sono imprescindibili per la sostenibilità e la crescita condivisa e diffusa della nostra azienda e sono posti alla base della nostra cultura d'impresa.

In IMPES SERVICE S.P.A. non sono tollerate discriminazioni, forme di schiavitù moderne, lavoro forzato e minorile e vi è un impegno profuso per il sostegno e la implementazione del rispetto dei diritti umani.

Il rispetto dei principi della politica dei diritti umani è da ritenersi parte integrante del nostro Codice Etico ed è da ritenersi parte integrante dei doveri di tutti i dipendenti e fornitori della IMPES SERVICE S.P.A..

Siamo consapevoli che per una pratica commerciale etica è richiesto uno sforzo concreto, concentrato e continuo. Al fine di meglio rispondere ai mutevoli rischi ad esso collegati, la nostra azienda ha identificato delle aree chiave cui dare priorità per poi allargare di volta in volta il proprio raggio di azione e tutela.

2. APPROCCIO E IMPEGNO

In coerenza e nel fermo rispetto e sostegno dei contenuti della Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo, della Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro sui Principi e i Diritti fondamentali nel Lavoro, della Convenzione delle Nazioni Unite contro la Corruzione nonché dell'Agenda ONU 2030, noi di IMPES SERVICE S.P.A. perseguiamo lo sviluppo etico sostenibile, il rispetto dei diritti umani, la tutela delle condizioni lavorative e dei diritti dei lavoratori.

In particolare, ci impegniamo ad investire su azioni mirate e strategiche affinché la crescita dell'azienda sia guidata dai principi di consapevolezza, rispetto ed etica dei diritti umani e a prevenire e mitigare qualsiasi impatto negativo delle nostre attività attraverso un approccio basato sulla "due diligence" e ispirato ai Principi Guida innanzi definiti.

Coltiviamo un percorso di miglioramento costante e continuo che condividiamo oltre che con i nostri dipendenti, con i partner commerciali, con i nostri clienti, fornitori e subappaltatori.

La supervisione esecutiva sull'implementazione dei Principi della IMPES SERVICE S.P.A. relativi ai Diritti Umani è di competenza del responsabile delle Risorse Umane che supervisiona, coordina ed interviene per un continuo percorso di miglioramento in detto campo.

La presente politica viene rivalutata sistematicamente, e se necessario revisionata, al fine di mantenerla adeguata e coerente agli asset societari, le evoluzioni normative e sociali.

La politica viene comunicata, diffusa e condivisa con tutto il personale attraverso il sistema di rete aziendale, affissione in apposita bacheca e a tutte le parti interessate tramite pubblicazione sul sito internet aziendale.

IMPES Service S.p.A.

Sede Legale ed Operativa
S.S. 407 Basentana Km.75,500
Località Macchia 75013 Ferrandina (MT)

Tel. +39 0835 553001
Fax +39 0835 553026

Web site: www.impesservice.it
e-mail: info@impesservice.it
PEC: impesservice@legalmail.it

Capitale Sociale € 1.295.000,00 i.v.
R.I. Matera
C.F. – P. IVA 00651680779

3. I NOSTRI PRINCIPI

Nell'ottica di un approccio sistemico, la IMPES SERVICE S.P.A. si impegna nella affermazione, diffusione e condivisione dei seguenti principi:

- Protezione dei bambini e divieto di sfruttamento minorile

In linea con la normativa vigente, il lavoro minorile non è consentito. Riconosciamo i diritti umani dei bambini, come il diritto all'istruzione, il diritto al gioco e i loro bisogni fondamentali e ci atteniamo alla normativa nazionale e internazionale vigente in relazione all'età minima per l'impiego anche al lavoro pericoloso.

- Divieto di lavoro forzato, vincolato e obbligatorio

Il nostro obiettivo è garantire che tutti i dipendenti godano della libertà di circolazione e non siano limitati da restrizioni fisiche, abusi, minacce e pratiche vessatorie (ad esempio, trattenere i documenti d'identità o beni di valore ecc.), e che abbiano il diritto di lavorare liberamente, siano a conoscenza in anticipo delle condizioni di lavoro e siano regolarmente retribuiti. Ci opponiamo al lavoro forzato come definito dalla normativa vigente e condanniamo l'uso di tutte le forme di lavoro forzato o obbligatorio.

- Salari equi

Il nostro obiettivo è fornire a tutti i dipendenti uno stipendio equo e competitivo in linea con i CCNL, tenendo conto delle esigenze dei dipendenti e delle loro famiglie. Le nostre retribuzioni sono determinate in base a principi globali, secondo i valori del mercato locale e sono conformi alle leggi e ai requisiti legali applicabili.

- Orario di lavoro

Siamo consapevoli delle sfide poste dalla conciliazione tra lavoro e vita privata e riconosciamo il diritto al riposo e al tempo libero. Rispettiamo le leggi applicabili e gli eventuali contratti collettivi relativi agli orari di lavoro e alle ferie retribuite. Il nostro obiettivo è fornire a tutti i dipendenti la possibilità di soddisfare sia le esigenze aziendali che personali.

- Diversità e inclusione, divieto di discriminazione e molestie

Attribuiamo valore alla diversità e all'inclusione e condanniamo qualsiasi forma di discriminazione e molestia, qualsiasi comportamento inappropriato o irrispettoso, come l'abuso verbale e/o fisico e le molestie anche sessuali sul posto di lavoro o in occasione di qualsiasi evento legato al lavoro.

Il nostro obiettivo è adottare misure proattive per promuovere le pari opportunità per tutti i dipendenti, compresi i lavoratori a tempo determinato e interinali e i lavoratori impegnati in un paese diverso dal proprio paese di origine o nazionalità e, ancora, ad assicurare la parità di genere.

- Libertà di associazione e contrattazione collettiva

Rispettiamo il diritto dei lavoratori ad avere un'adeguata rappresentanza e la libertà dei dipendenti di costituire e/o aderire ad organizzazioni di lavoratori o rappresentanze sindacali, senza timore di ritorsioni o intimidazioni. Siamo impegnati a stabilire un dialogo costruttivo con i rappresentanti dei lavoratori eletti dai dipendenti, ponendo alla base del confronto il reciproco rispetto

- Salute e sicurezza

Riconosciamo che le persone sono il cuore dell'azienda.

In conformità con le normative vigenti sulla salute e la sicurezza, lavoriamo continuamente per fornire e mantenere un ambiente di lavoro sicuro e salubre per tutti i nostri dipendenti affrontando i rischi identificati, attuando misure preventive e valutando l'efficacia di tali misure in ottica di continuo miglioramento.

Ci adoperiamo affinché i nostri lavoratori possano godere di un alloggio confortevole e vivibile anche per le ipotesi di commesse estere.

Il nostro obiettivo è creare una cultura sostenibile relativamente alla salute e alla sicurezza all'interno dell'organizzazione.

- Privacy

Rispettiamo e proteggiamo la privacy e la sicurezza delle informazioni personali dei nostri dipendenti, fornitori e clienti in conformità alle normative sulla Protezione dei Dati Personali.

Welfare aziendale

Il capitale umano rappresenta il cuore pulsante dell'azienda, la quale mira ad implementare e favorire iniziative volte a realizzare modalità lavorative improntate ad ottenere maggior benessere organizzativo.

La nostra azienda mira a porre in essere una politica aziendale integrata e complementare con il welfare pubblico e con il contesto locale al fine di raggiungere una crescita ed un benessere diffuso dei lavoratori, delle famiglie e della realtà sociale.

- Questioni ambientali relative ai diritti umani

Riconosciamo che un ambiente sicuro, pulito e sostenibile è parte integrante del pieno godimento dei diritti umani.

La protezione dell'ambiente è quindi fondamentale per la tutela e il rispetto dei diritti umani.

Miriamo al più ampio utilizzo di energie alternative e all'implementazione di politiche di sostenibilità.

- Formazione e sensibilizzazione

La formazione dei dipendenti è una componente essenziale per lo sviluppo di un'azienda inclusiva, rispettosa della dignità umana e sostenibile. Ci impegniamo nella diffusione di una cultura di responsabilità sociale attraverso una continua opera di formazione, motivazione, coinvolgimento e responsabilizzazione del personale.